



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 38] नई दिल्ली, सितम्बर 15—सितम्बर 21, 2013, शनिवार/भाद्र 24—भाद्र 30, 1935
No. 38] NEW DELHI, SEPTEMBER 15—SEPTEMBER 21, 2013, SATURDAY/BHADRA 24—BHADRA 30, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

श्रम और रोजगार मंत्रालय (रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 2013

सा.का.नि. 229.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय, समूह 'ग' महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण के सिवाय ड्राइवर कॉडर पर भर्ती नियम, 2004 को, जहां तक उसका संबंध ड्राइवर समूह 'ग' गैर तकनीकी पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय के रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय में ड्राइवर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, समूह 'ग' (महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण के सिवाय), ड्राइवर कॉडर, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ड्राईवर श्रेणी-I	12* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा			प्रोन्नति :		
			(i) ऐसे ड्राईवर श्रेणी-2 जिन्होंने यथाविनिर्दिष्ट चालन परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो; और		

(11)

(ii) व्यावसायिक परीक्षण :

- (i) अंग्रेजी के अंकों और अक्षरों को पढ़ने के योग्य हो ।
- (ii) यातायात विनियमों का ज्ञान हो ।
- (iii) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्य का अच्छा ज्ञान हो और त्रुटियों का पता लगाने तथा लघु त्रुटियों को सुधारने के योग्य हो ।
- (iv) कार्बोरेटर, प्लग आदि को साफ करने के योग्य हो ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों;

या

- (ii) जिन्होंने यथाविनिर्दिष्ट चालन परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए ड्राईवर श्रेणी-2 का पद धारण करते हुए वेतन बैंड 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में छह वर्ष नियमित सेवा की है; और

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय

लागू नहीं होता ।

प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. शिक्षता प्रशिक्षण निदेशक —अध्यक्ष
2. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय —सदस्य
3. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन), श्रम और रोजगार मंत्रालय —सदस्य
4. अवर सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. ड्राईवर श्रेणी-II	11* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह, "ग", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(10)	(11)	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति :</p> <p>(i) ऐसे ड्राईवर साधारण श्रेणी जिन्होंने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की हो;</p> <p>(ii) यथाविनिर्दिष्ट व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करते हुए :</p> <p>(i) अंग्रेजी के अंकों और अक्षरों को पढ़ने के योग्य हो ।</p> <p>(ii) यातायात विनियमों का ज्ञान हो ।</p> <p>(iii) कमियों का पता लगाने और लघु त्रुटियों को सुधारने के योग्य हो ।</p> <p>(iv) पहियों को बदलने और टायरों में ठीक-ठीक हवा भरने के योग्य हो ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों;</p> <p>या</p> <p>(ii) जिन्होंने ड्राईवर साधारण श्रेणी का पद धारण करते हुए वेतन बैंड-1 : 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में नौ वर्ष नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(iii) जिन्होंने व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण किया हो ।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>	
(12)	(13)	
<p>पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <p>1. शिक्षता प्रशिक्षण निदेशक —अध्यक्ष</p> <p>2. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय —सदस्य</p> <p>3. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन), श्रम और रोजगार मंत्रालय —सदस्य</p> <p>4. अवर सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय —सदस्य</p>	लागू नहीं होता ।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. ड्राईवर (साधारण श्रेणी)	11* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग” अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	21 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है ।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।		
2. हल्के, मध्यम और भारी मोटर यानों के लिए चालन अनुज्ञप्ति हो ।		
3. मोटर मैकेनिक के कार्य का ज्ञान हो ।		
4. मोटर कार चलाने का तीन वर्ष का अनुभव हो ।		
5. चालन और यांत्रिक परीक्षण उत्तीर्ण किया हो ।		
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थी की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		

(10)	(11)
सीधी भर्ती यदि अल्पकाल के लिए रिक्ति को भरे जाने के लिए असफल रहने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	लागू नहीं होता
(12)	(13)
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता ।
1. यूनिट में ज्येष्ठतम निदेशक	—अध्यक्ष
2. स्थापन के मामले में यूनिट में रोजगार प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य

[सं. डी.जी.ई. एण्ड टी.ए.-12018/01/2011-टीए-II]

एन. श्रीकुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT**(Directorate General of Employment and Training)**

New Delhi, the 12th September, 2013

G.S.R. 229 .—In exercise of the powers, conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Employment and Training Group 'C' (except Women Occupational Training) (Driver Cadre posts) Recruitment Rules, 2004, in so far they relate to the posts of Drivers & Group 'C'.

Non-Technical Posts in the Ministry of Labour and Employment, Directorate of General Employment and Training except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Drivers, in the Ministry of Labour and Employment, in the Directorate General of Employment and Training, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Ministry of Labour and Employment, the Directorate General of Employment and Training Group 'C' (except Women Occupational Training) (Driver Cadre) Group 'C' posts Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These Rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No persons —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Driver Grade-I	12* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay Rs. 2800	Non-selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)	(11)
Promotion failing which by Deputation	<p>Promotion : Driver Grade-II with six years of regular service in the grade subject to passing driving test as specified:</p> <p>Trade Test :</p> <p>(i) Must be able to read English, Numerical and figures.</p> <p>(ii) Must have thorough knowledge of Traffic Regulation.</p> <p>(iii) Must have good knowledge of Petrol and Diesel Engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects.</p> <p>(iv) Must be able to clean carburettor, plug, etc.</p> <p>Deputation : From officers under the Central Government.</p>

(11)

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) holding the post of Driver Grade-II with six years of regular service in the pay band Rs. 5200-20200 with grade pay Rs. 2400; subject to driving test .

Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion, consisting of :—

Not applicable.

1. Director or Apprenticeship Training —Chairman
2. Deputy Secretary, Directorate General of Employment and Training —Member
3. Director/Deputy Secretary (Administration), Ministry of Labour and Employment —Member
4. Under Secretary, Directorate General of Employment and Training —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Driver Grade-II	11* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200–20,200 plus grade pay Rs. 2400	Non-selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)

(11)

Promotion failing which by deputation

Promotion :

- (i) Driver Ordinary Grade with nine years of regular service in the grade,
- (ii) to passing trade test as specified :-

(11)

- (i) able to read English, Numerical and figures,
- (ii) knowledge of Traffic Rules
- (iii) able to locate faults and carry out minor running repairs; and
- (iv) able to change wheels and correctly inflate tyres.

Deputation :

Officers under the Central Government :

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) holding the post of Driver Ordinary Grade with nine years of regular service in the Pay Band Rs. 5200-20200 with grade pay Rs. 1900; and
- (iii) to pass Trade Test.

Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall 'Not exceed 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion, consisting of :—

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Director or Apprenticeship Training | —Chairman |
| 2. Deputy Secretary, Directorate General of Employment and Training | —Member |
| 3. Director/Deputy Secretary (Administration), Ministry of Labour and Employment | —Member |
| 4. Under Secretary, Directorate General of Employment and Training | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Driver (Ordinary Grade)	11* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200–20200 plus grade pay Rs. 1900	Not-applicable	21 to 27 years, (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.

(6)

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidate in India (and not the closing date prescribe for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshdweep).

Note 2 : In respect of post, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)
Essential :	Not applicable	Two years
1. Matriculation or equivalent from a recognised Board or University;		
2. Driving licence of light medium and heavy motor vehicles;		
3. Knowledge of Motor Mechanic;		
4. Three year's experience of driving;		
5. Passing a driving and Mechanical test.		
<p>Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of the selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		
(10)		(11)
Direct recruitment, if failed to fill up vacancy for short-term by deputation.		Not applicable

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering Confirmation, consisting of :— <ol style="list-style-type: none"> 1. Senior most Director in the Unit —Chairman 2. A Group 'A' Officer from any office of the Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with Establishment Matters —Member 3. A Group 'A' Officer from other Central Government Office —Member 	Not applicable.
	[No. DGE & TA-12018/01/2011-TA-II] N. SREEKUMAR, Under Secy.

गृह मंत्रालय

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 2013

सा.का.नि. 230.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना, आशुलिपिक श्रेणी-I, श्रेणी-II और श्रेणी-III भर्ती नियम, 2003 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय में आशुलिपिक (श्रेणी-II) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान, हिंदी शिक्षण योजना, आशुलिपिक (श्रेणी-II) भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या उसका वर्गीकरण, उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

(11)

परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जाएंगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ (8) में विहित अर्हताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. निदेशक, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान —अध्यक्ष
2. अवर सचिव, राजभाषा विभाग [सचिव (राजभाषा) द्वारा नामित] —सदस्य
3. निदेशक, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाने वाला कोई अधिकारी जो उप निदेशक, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/केंद्रीय अनुवाद ब्यूरो की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य
4. उप निदेशक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग) केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य

[सं. 14034/08/2010-राभा (प्रशि.)]

सूरज भान, उप-सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)

New Delhi, the 12th September, 2013

G.S.R. 230.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Stenographer Grade-I, Grade-II and Grade-III Recruitment Rules, 2003 in so far as they relate to the post of Stenographer (Grade-III) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer (Grade-II) in the Central Hindi Training Institute, Hindi Teaching Scheme, Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute, Hindi Teaching Scheme, Stenographer (Grade-II) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and Grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No Person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or pay Scale	Whether selection post or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Stenographer Grade-II	05* (2013) *subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade pay of Rs. 2400	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 27 years of age (Relaxable for Government servants upto 40 years in case of general candidate and upto 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.
Educational and other qualification required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(i) 12th Standard pass or equivalent from a recognised Board or University.				Not applicable		Two years
(ii) Skill Test Norms :						
Dictation : 10 minutes @ 80 w.p.m. (only on computers)						
Transcription :						
50 minutes (English) 65 minutes (Hindi)						

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to made be
--	---

(11)	(12)
Direct recruitment through Staff Selection Commission	Not applicable
Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis in the PB-1; Rs. 5200—20200 with grade of Rs. 2400 and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column (8).	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
---	--

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable.
(i) Director (Central Hindi Training Institute) —Chairman	
(ii) Under Secretary (to be nominated by the Secretary (OL) Department of Official Language —Member	
(iii) An Officer to be nominated By Director, CHTI not below the rank of Deputy Director, Central Hindi Training Institute/Central Translation Bureau. —Member	
(iv) Deputy Director (SC/ST/OBC) Central Hindi Training Institute. —Member	

[No. 14034/08/2010-OL (Trg.)]

SURAJ BHAN, Dy. Secy.

सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय

(सीमा सड़क विकास मण्डल)

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 2013

सा.का.नि. 231.—भारत के राष्ट्रपति, सीमा सड़क संगठन में सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल के निम्नलिखित अधिकारियों को सहायक कार्यपालक अभियंता (सिविल) के ग्रेड में उनके समक्ष दी गई तिथि से मूल हैसियत में सहर्ष स्थायी करते हैं :

क्रम संख्या	अधिकारी का नाम (श्री/सर्वश्री)	सहायक कार्यपालक अभियंता ग्रेड में स्थायी करने की तिथि
1.	2	3
1.	शैलेन्द्र कुमार	24-08-2001
2.	राधे श्याम यादव	1-06-2007

1.	2	3
3.	धीरज कुमार	27-10-2006
4.	राजेश कुमार आनन्द	28-03-2008
5.	एन किशोर कुमार सिंह	22-03-2006
6.	एस मीनाक्षी सुन्दरम	09-04-2009
7.	शंकर प्रसाद	04-07-2007
8.	अभिषेक जायसवाल	21-06-2007
9.	ज्योति रंजना	23-01-2010
10.	टी वेलराज	30-01-2010
11.	जय प्रकाश वर्मा	03-02-2010
12.	सतपुड़के तारकेश्वर दशरथ	19-02-2010
13.	दम्बारूधर मेधी	23-03-2010
14.	कमलेश कुमार झा	11-06-2010
15.	अजय विक्रम सिंह	16-03-2011
16.	प्रविन्द राकेश बंदु	22-04-2011
17.	मनोज कुमार	12-06-2011
18.	मोहम्मद मुश्ताक अंसारी	16-06-2011
19.	विनायक कुमार	06-07-2011
20.	समीरुद्दीन	10-08-2011

[सं. सी सविमं/04/2094/2011/जीई-1]

रामपाल सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS**(BORDER ROADS DEVELOPMENT BOARD)**

New Delhi, the 12th September, 2013

G.S.R. 231.—The President of India is pleased to confirm the following officers to the grade of Assistant Executive Engineer (Civil) in the General Reserve Engineer Force of Border Roads Organisation with effect from the dates indicated against each :-

Sl. No.	Name of Officer (S/Shri)	Date of Confirmation in the grade of AEE (Civ)
1	2	3
01.	Shailendra Kumar	24.08.2001
02.	Radhey Shyam Yadav	01.06.2007
03.	Dhiraj Kumar	27.10.2006
04.	Rajesh Kumar Anand	28.03.2008
05.	N Kishore Kumar Singh	22.03.2006
06.	S Meenakshi Sundaram	09.04.2009
07.	Shanker Prasad	04.07.2007

1	2	3
08.	Abhishek Jaiswal	21.06.2007
09.	Jyoti Ranjana	23.01.2010
10.	T Velraj	30.01.2010
11.	Jai Prakash Verma	03.02.2010
12.	Satpudke Tarkeshwar Dashrath	19.02.2010
13.	Dambarudhar Medhi	20.03.2010
14.	Kamlesh Kumar Jha	11.06.2010
15.	Ajay Vikram Singh	16.03.2011
16.	Pravind Rakesh Bandu	22.04.2011
17.	Manoj Kumar	12.06.2011
18.	Mohammad Mushtaque Ansari	16.06.2011
19.	Vinayak Kumar	06.07.2011
20.	Sameeruddin	10.08.2011

[No. BRDB/04/2094/2011/GE-I]

RAMPAL SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 2013

सा.का.नि. 232.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण रिजर्व इंजीनियर बल प्रचालक, उत्खनन मशीनरी, रोड रोलर चालक तथा चालक यांत्रिक परिवहन भर्ती नियम, 2004 को, जहां तक उनका संबंध रोड रोलर चालक विशेष श्रेणी के पद से है उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय, सीमा सड़क विकास मण्डल, साधारण रिजर्व इंजीनियर बल (सीमा सड़क संगठन) में रोड रोलर चालक, विशेष श्रेणी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, सीमा सड़क विकास मण्डल, साधारण रिजर्व इंजीनियर बल (सीमा सड़क संगठन), रोड रोलर चालक, विशेष श्रेणी, समूह 'ख' पद, भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
रोड रोलर चालक, विशेष श्रेणी	46* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ख” अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति			<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड-1 में 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. में ऐसे रोड रोलर चालक श्रेणी-1 जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को जो नियमित आधार पर रोड रोलर चालक श्रेणी-1 का पोषक पद धारण किए हुए हैं ऐसे व्यक्तियों के लिए तीन वर्ष की निरंतर सेवा होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब-कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से</p>		

(11)

जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. अधीक्षण इंजीनियर —अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

[सं. बी.आर.डी.बी./01/101/आरआरडी स्पेशल ग्रेड/2009/जी ई-1]

रामपाल सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 11th September, 2013

G.S.R. 232.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the General Reserve Engineer Force (Operator Excavating Machinery, Driver Road Roller and Driver Mechanical Transport) Recruitment Rules, 2004, in so far as they relate to the post of Driver Road Roller, Special Grade, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driver Road Roller, Special Grade in the Ministry of Road Transport and Highways, Border Roads Development Board, General Reserve Engineer Force (Border Roads Organisation), namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Road Transport and Highways, Border Roads Development Board, General Reserve Engineer Force (Border Roads Organisation), Driver Road Roller, Special Grade, Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, in consultation with the Union Public Service Commission, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Driver Road Roller, Special Grade	46* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300–34800 plus Grade Pay of Rs. 4200	selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)	(11)
Promotion	<p>Promotion:</p> <p>Driver Road Roller Grade-I in Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2800 with six years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : The eligibility service for promotion shall continue to be three years for persons holding the feeder post of Driver Road Roller Grade-I on regular basis on the date of notification of these rules.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors</p>

(11)

who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee, for considering promotion, consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Superintending Engineer | —Chairman |
| 2. Senior Administrative Officer | —Member |
| 3. A Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government | —Member |

[No. BRDB/01/101/RRD Spl. Gde/2009/GE-I]

RAMPAL SINGH, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 2013

सा.का.नि. 233.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और पशु करंतीन और प्रमाणन सेवा (उच्च श्रेणी लिपिक-सह-भंडारी) भर्ती नियम, 1988 को अधिकांत करते हुए कृषि मंत्रालय के पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, के अधीन पशु करंतीन और प्रमाणन सेवा में उच्च श्रेणी लिपिक-सह-भंडारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, पशु करंतीन और प्रमाणन सेवा, उच्च श्रेणी लिपिक-सह-भंडारी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उच्च श्रेणी लिपिक-सह-भंडारी	2* (दो) (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन-बैंड-1, 5200—20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : पशु करंतीन और प्रमाणन सेवा में कार्यरत ऐसे अवर श्रेणी लिपिक और लिपिक-सह-टंकक में से प्रोन्नति जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु + ग्रेड वेतन 1900 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।

(11)

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु + ग्रेड वेतन 1900 रु. या समतुल्य में अवर श्रेणी लिपिक की श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति के
संबंध में विचार के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

1. निदेशक या उप निदेशक या सहायक आयुक्त —अध्यक्ष
पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग
2. क्षेत्रीय अधिकारी या करंतीन अधिकारी, —सदस्य
पशु करंतीन और प्रमाणन सेवा
3. राज्य या केन्द्रीय सरकार से एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. 39-19/2012-प्रशा. III]

धीरज भास्कर, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 16th September, 2013

G.S.R. 233.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Animal Quarantine and Certification Services (Upper Division Clerk-cum-Storekeeper) Recruitment Rules, 1988, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk-cum-Storekeeper in the Animal Quarantine and Certification Services under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Animal Quarantine and Certification Services, Upper Division Clerk-cum-Storekeeper (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk-cum-Storekeeper	2* (2013) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2400	Non-selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)

By promotion failing which by deputation

Promotion : Promotion from Lower Division Clerks and Clerk-cum-Typist with eight years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Pay Band-1 of Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs.1900 working at Animal Quarantine and Certification Services.

Note 1.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this

(11)

benefit will extend only for that post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without upgradation.

Deputation : Officers of the Central Government :

(i) holding analogous post on regular basis; or

(ii) with eight years service in the grade of Lower Division Clerk in Pay Band-1 of Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 1900 or equivalent.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion or deputation) consisting of :-

Not applicable.

1. Director or Deputy Secretary or Assistant Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Chairman
2. Regional Officer or Quarantine Officer, Animal Quarantine and Certifications Services —Member
3. A Gazetted Officer from State or Central Government —Member

[F. No. 39-19/2012-Admn. III]

DHEERAJ BHASKAR, Under Secy.

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 17 सितम्बर, 2013

सा.का.नि. 234.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि लागत और मूल्य आयोग समूह 'ग' और समूह 'घ' भर्ती नियम, 2000 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि लागत और मूल्य आयोग में बहु कार्य कर्मचारिवृंद के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि लागत और मूल्य आयोग, बहु कार्य कर्मचारिवृंद भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु कार्य कर्मचारिवृंद	09* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 से 25 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल की जा सकती है) । टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,

(6)		
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।		
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
दसवीं कक्षा उत्तीर्ण या इसके समतुल्य/या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से उत्तीर्ण		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		
(12)	(13)	
पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ग'	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
विभागीय प्रोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता।	
1. सदस्य सचिव, कृषि लागत और मूल्य आयोग	—अध्यक्ष	
2. ज्येष्ठतम निदेशक या संयुक्त निदेशक, कृषि लागत और मूल्य आयोग	—सदस्य	
3. अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन), कृषि और सहकारिता विभाग	—सदस्य	
4. प्रशासनिक अधिकारी, कृषि लागत और मूल्य आयोग	—सदस्य	

(Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 17th September, 2013

G.S.R. 234.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Commission for Agriculture Costs and Prices Group 'C' and 'D' posts Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Commission for Agricultural Costs and Prices, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Commission for Agricultural Costs and Prices, Multi Tasking Staff Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff	09* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. (Relaxable for Government employees in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,

(6)		
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : 10th pass or its equivalent. or Industrial Training Institute pass	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorptions is to be made	
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :-	Not applicable.	
1. Member Secretary, Commission for Agricultural Costs and Prices	—Chairman	
2. Senior Most Director or Joint Director, Commission for Agricultural Costs and Prices	—Member	
3. Under Secretary (Economic Administrative), Department of Agriculture and Co-operation	—Member	
4. Administrative Officer, Commission for Agricultural Costs and Prices	—Member	

[F. No. 4-20/2012-Admn. CACP]

A. K. ARORA, Under Secy.